Svenska Brukshundklubben

Förslag till Arvodespolicy

Varför en arvodespolicy?

Förslag till gemensam arvodespolicy för Svenska Brukshundklubben

SBK bygger på ideellt engagemang, men många uppdrag innebär idag ett betydande ansvar, stor arbetsinsats och privata kostnader.

Svårare att rekrytera och behålla långsiktigt engagerade personer

Stora skillnader i hur ersättningar hanteras inom organisationen

Behov av en tydlig, rättvis och hållbar modell för framtiden



Tillsammans värnar vi ideellt engagemang och skapar förutsättningar för framtiden.

Vad vill policyn uppnå?

Syftet med policyn

Att förena ideellt engagemang med en tydlig och hållbar ersättningsmodell.



Våra mål

RÄTTVISA

Ersättningar ska spegla ansvar och arbetsinsats på ett rättvist sätt.

TRANSPARENS

Tydliga principer och öppenhet i hur ersättningar beslutas och tillämpas.

FÖRUTSÄGBARHET

Klare ramar och struktur ger trygghet för både uppdragstagare och organisationen.

LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

En modell som fungerar över tid och stärker hela Svenska Brukshundklubben.

Tillsammans skapar vi en tydlig, rättvis och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang och vår gemensamma framtid.

Grundprincipen



DE 5 BÄRANDE PRINCIPERNA

En rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell
för hela Svenska Brukshundklubben

1 PRISBASBELOPP SOM GRUND



Alla ersättningar anges som andel av prisbasbelopp (PBB) med ett års förskjutning. Ger årlig justering i takt med inflationen.

2 LIKABEHANDLING



Samma ersättningsmodell tillämpas inom hela organisationen. Skillnader görs endast utifrån organisatorisk nivå – inte individer.

3 FÖRHANDSBESLUTADE ANSVARSTILLÄGG



Alla ansvarstillägg beslutas i förväg, innan uppdraget påbörjas. Kopplas alltid till ett konkret och definierat uppdrag eller ansvarsområde.

4 FAST EKONOMISK TOTALRAM



Det finns ett fastställt tak för hur mycket som totalt får betalas ut i ersättningar per verksamhetsår. Skapar ekonomisk kontroll och långsiktig hållbarhet.

5 ERSÄTTNING FÖR INSATS – INTE MARKNADSLÖN

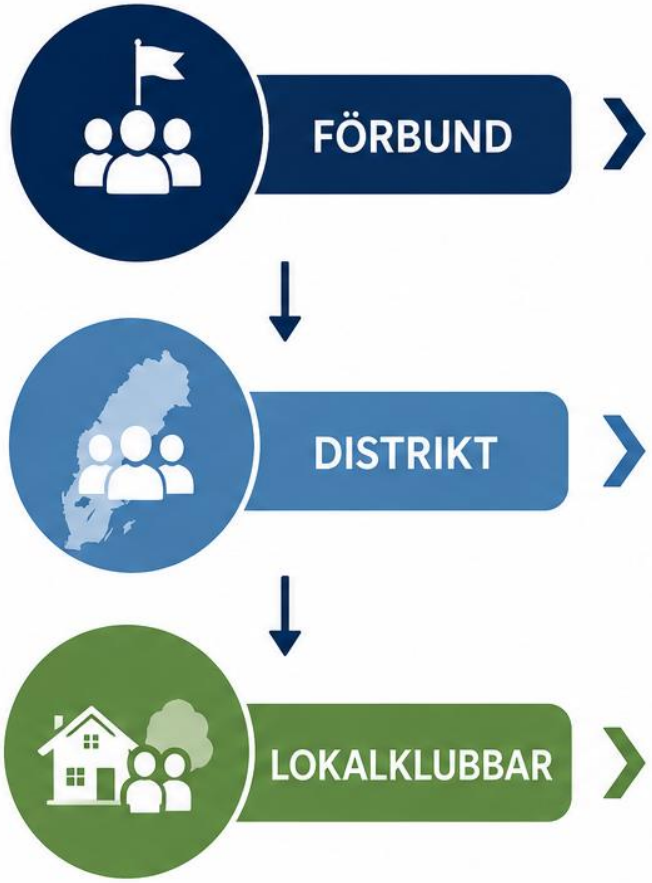


Ersättningen ska kompensera för tid och kostnader, men inte motsvara marknadslön. Ideellt engagemang är fortsatt grunden.

Gemensamma principer – samma riktning – starkare tillsammans

Vilka delar berörs?

Arvodespolicyn omfattar hela organisationen och tillämpas på alla nivåer.



	Styrelser	Utskott och arbetsgrupper	Valberedning	Revisorer	Lärare/ Instruktörer	Funktionärer
FÖRBUND	✓	✓	✓	✓	✓	✓
DISTRIKT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
LOKALKLUBBAR	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Tillsammans skapar vi en rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang.

Vad vill vi uppnå?

Den föreslagna arvodespolicyn skapar värde för hela Svenska Brukshundklubben.

ÖKAD RÄTTVISA

Ersättningen kopplas tydligare till ansvar och arbetsinsats – samma principer gäller över hela organisationen.



BÄTTRE REKRYTERING OCH BIBEHÅLLANDE AV FUNKTIONÄRER

Rimliga och tydliga villkor gör det enklare att rekrytera och behålla engagerade människor med rätt kompetens.



FÄRRE KONFLIKTER KRING ERSÄTTNINGAR

Tydliga principer och förhandsbeslutade tillägg minskar risken för missförstånd och osäkerhet.



STÖRRE TRANSPARENS

Öppenhet om hur ersättningar beslutas och fördelas skapar tillit och förståelse i hela organisationen och gentemot medlemmarna.



GEMENSAM RIKTNING INOM SBK

En enhetlig ersättningsmodell ger oss samma kompass och gör att vi tillsammans blir starkare – från förbund till lokalklubb.



Tillsammans skapar vi en rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang och utvecklar vår verksamhet.

SAMMANFATTNING

En gemensam arvodespolicy som stärker hela Svenska Brukshundklubben

1

Ideellt engagemang är fortsatt grunden

Vårt ideella engagemang och våra värderingar är basen i allt vi gör – och det kommer fortsatt att vara så.

2

Ersättning kopplas tydligare till ansvar och arbetsinsats

Modellen premierar faktiskt ansvar och arbetsinsats – med tydliga principer och förhandsbeslutade tillägg.

3

Gemensam modell skapar rättvisa och långsiktig hållbarhet

Samma modell och gemensam inriktning ger rättvisa, transparens och en starkare organisation – på alla nivåer.



> *“Våra eldsjälar ska inte behöva välja bort sin egen träning, sitt tävlande eller tid med familjen utan att det **erkänns** och i någon mån **kompenseras**.”*

SVENSKA BRUKSHUNDKLUBBEN

Tidsplan

- Maj – Remiss Mattias och Fredrik för att kontrollera att det går att genomföra och skattepliktiga nivåer
- Checkpoint 1 * 6-7 juni - Första presentation FS
- 8 juni - Remiss förbundsorganisationen. Sista svar: ~~30 augusti~~ **31 september NYTT DATUM!**
- 23 juni - Presentera utkast på Fika med FS och sen skicka på remiss till organisationen. Sista svar: **31 september NYTT DATUM!**
- Checkpoint 2 * ~~Augusti~~ September- FS, första återkoppling av remissvar på arbetsmöte
- Checkpoint 3 *~~ 6 september~~ 3-4 oktober - Presentera resultat av remiss för FS och ta in synpunkter.
- ~~14 september~~ 9 november - Presentera resultat av remiss på Fika med FS och ta in eventuella sista justeringar
- ~~September~~ November - Sammanställa färdigt förslag
- ~~3-4 oktober~~ 5 december - Fastställande FS, där det är applicerbart (FS-arvoden fastställs på Kongressen), omedelbar justering

  Sprida till organisation för implementering: förslagsvis 1/1-2027

Datum justerade för att ge organisationen mer tid för remisshantering